



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, २६ अप्रैल, १९९५/६ वैशाख, १९१७

हिमाचल प्रदेश सरकार

कामिक विभाग
(सचिवालय प्रशासन सेवाएं-१)

अधिसूचना

शिमला-२, १ अप्रैल, १९९५

संख्या पर (स० प्र० स०)-ए०-ए०(३)-२/९४. —हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश सरकार कामिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) में प्रतिलिपि यन्त्र चालक (वर्ग-IV अराजकवित्त) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. —(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सरकार कामिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) प्रतिलिपि यन्त्र चालक (अराजकवित्त वर्ग-IV) चतुर्थ श्रेणी भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९५ है।

(२) ये नियम तुरन्त प्रभाव से प्रवृत्त होंगे।

२. निरमल और व्यावृत्तियाँ. —(१) इस विभाग की अधिसूचना संख्या १-५३५/५७-III, एम० ए० ए० स०, दिनांक २०-११-१९७३ को अधिसूचित और मन्व्य-मन्व्य पर तथा संशोधित दो हिमाचल प्रदेश सफ्टेयरिस्ट श्रेणी-III सचिवालय (रेकॉर्डमैण्ट एण्ड प्रमोशन एण्ड सर्वेंट कण्डिशनज आफ नैशिनल) क्लर्क, १९७३ का उस सीमा तक जिन तक प्रतिलिपि यन्त्र चालकों, जो रु० ८३०-१५०० रु० जमा ५०/- ७-११-८८ के पश्चात् विशेष वेतन के रूप में, के वेतन में विपुल फर्क पड़े का सम्बन्ध है, निरमल किया जाये।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन 7-11-1988 के पश्चात् की गई कोई नियुक्ति इन नियमों के अधीन विधे मान्य रूप से की गई समझी जायेगी :

परन्तु यह कि की गई कोई नियुक्ति या की गई कोई बात या की गई कोई कार्यवाई, उपरोक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के द्वारा विनिमित्त रहेगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
आयुक्त एवं सचिव ।

उपाध्यक्ष 'अ'

हिमाचल प्रदेश सचिवालय कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासक) में प्रतिलिपि पत्र चालक (अशक्तिवित्त) चतुर्थ श्रेणी के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | प्रतिलिपि धन्य चालक |
| 2. पदों की संख्या | सात (7) |
| 3. वर्गीकरण | चतुर्थ श्रेणी (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | 830-30-950-35-1160-40-1320-45-1500
+50 रुपये (विशेष वेतन) । |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन पद |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु । | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं । | लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं । | (क) आयु : लागू नहीं
(ख) शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं |
| 9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक न हो और अवधि के लिए विस्तार दिया जा सकेगा जैसा सत्रम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें । |
| 10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । | 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा |
| 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा । | जमादार, दफ्तरी, लाइब्रेरी एटैण्डेंट, रिवाइड लिपटार में से जिनका ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष का नियमित या तदर्थ (31-3591 तक को मिलाकर) सेवाकाल पूर्ण |

हो चुका हो पदोन्नति के मामले में पात्र कर्मचारियों को संयुक्त वरिष्ठता सूची उनके सेवाकाल के दृष्टिगत परस्पर की बरियता के आधार पर तैयार की जाएगी।

(i) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्न-लिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी।

(ii) उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उसमें वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अहंता सेवा या पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अग्रेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उसमें कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.— अन्तिम परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्म्ड फोर्सिस पर-सोनल (रिजर्वेशन आफ बैकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) क्लज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत बरियता लाभ दिए गए हों या जिसे एकत सर्विसमें (रिजर्वेशन आफ बैकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टक्नीकल सर्विसीज क्लज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत बरियता लाभ दिए गए हों।

- (2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में जैसे पद पर नियुक्ति नियुक्ति में पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में ली जाएगी :
- परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लाने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक बरीयता अपरिवर्तित रहेगी।
12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान हो तो, उसकी संरचना। जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जायेगी
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा। लागू नहीं
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। लागू नहीं
16. आरक्षण। उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वास्तव जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।
17. निश्चित करने की शक्ति। जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों के किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वास्तव, निश्चित कर सकेगी।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Per. (SAS)-A-A(3),2/94, dated 1-4-1995 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PERSONNEL DEPARTMENT
(Secretariat Administration Services-I)

NOTIFICATION

Shimla-2, the 1st April, 1995

No. Per. (SAS)-A-A (3)-2/94.—The Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Gasteinor Operator (Class-IV Non-Gazetted) in the Department of Personnel (Secretariat Administration), Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Government Personnel Department (Secretariat Administration) Gasteinor Operator (Class-IV Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1995.

(2) These Rules shall come into force with immediate effect.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh, Secretariat Class-III Services (Recruitment and Promotion and certain conditions of Services) Rules, 1973, Notified *vide* this Department notification No. 1-535/57-III, SAS, dated 20-11-1973, as amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Gasetnor Operators who were appointed in the pay scale of Rs. 830-1500+50 special pay after 7-11-1988.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made after 7-11-1988 under the relevant rules, so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made, under these rules:

Provided that any appointment made or any thing done or any action taken on or before 7-11-1988 shall continue to be Governed by the rules so repealed under sub-rule (1) *supra*.

By order,

Sd/-

Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF GASTETNOR OPERATOR (NON-GAZETTED) CLASS IV IN THE DEPARTMENT OF PERSONNEL (SECRETARIAT ADMINISTRATION), HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Gasetnor Operator |
| 2. Number of posts | Seven (7) |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of Pay | Rs. 830-30-950-35-1160-40-1320-45-1500 + Rs. 50/- as Special Pay. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-selection post |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable |
| 7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits. | (a) <i>Essential</i> : N. A.
(b) <i>Desirable Qualification</i> : N. A. |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. | Age : N. A.
Educational Qualifications : N. A. |
| 9. Period of probation, if any ; | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion |

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation transfer is to be made.

By promotion from amongst the Jannars/Daftries/Library Attendants/Record Lifters who possess 3 year regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service, in the grade.

For the purpose of promotion, combined seniority list of eligible officials based on length of service without disturbing their *inter-se* seniority shall be prescribed.

(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions;

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the filed of consideration ;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the recruitments of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation:- The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the sen or ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in the Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservations of Vacancies in the Himachal State Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991

if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the As required under the law H.P. P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirement for direct N. A. recruitment.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment. N. A.
16. Reservation The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17. Power to Relax Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

गृह (सतर्कता) विभाग

अधिसूचना

जिमला-2, 28 मार्च, 1995

सं० पर (विज)पी(3) 2/89-VI.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, लोकशुक्ल कार्यालय हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ वेतनमान आणुलिपिक ग्रेड-II (वर्ग-III अराजक) पद के लिए इस अधिसूचना के साथ संलग्न उपबन्धन के अनुसार भर्ती एवं प्रान्ति नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोकशुक्ल कार्यालय कनिष्ठ वेतनमान आणुलिपिक ग्रेड-II (वर्ग-III अराजक) सेवा भर्ती एवं प्रान्ति नियम, 1995 है।

(2) ये नियम राजाव, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने का तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
आयुक्त एवं सचिव।

उपावन्ध-I.

लोकायुक्त, हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-II (वर्ग-III) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-II
2. पदों की संख्या	दो (2)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित) (लिपिक वर्गीय सेवायें)
4. वेतनमान	रुपये 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130 जमा 60/- विशेष वेतन प्रति मास।

(I) यह वेतनमान कांडर में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों के पदों की कुल संख्या का, मद (II) में यथाविनिर्दिष्ट 1500—2700 रुपये के वेतनमान में रखे जाने वाले पदों को घटाकर, दिया जाना है और पदधारियों को कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-II के रूप में पदाभिहित किया जाएगा।

(II) 1500—2700 रुपये.—यह वेतनमान कांडर में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-II के रूप में न्यूनतम पांच वर्ष की सेवाकाल अवधि के पश्चात् कांडर में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों के पदों की कुल संख्या के पचास प्रतिशत तक दिया जाना है और पदाधिकारियों को कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-I के रूप में पदाभिहित किया जाएगा।

5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन पद
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।	18 से 35 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकतम

हो गया हो तो वह तब या सविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में निश्चयीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों में आमलास पूर्व सरकारी कर्मचारी थे/सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों का अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की गिनाया पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्-वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी। जनमें यावेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजन-लयों की अधिसूचित कराए जाते हैं।

2.—अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोजन के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य अर्हताएं :

(I) हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय/बोर्ड से मेट्रिक की परीक्षा में द्वितीय श्रेणी या 10+2 परीक्षा पास या इसके समकक्ष।

(II) प्रारम्भिक नियुक्ति के समय अंग्रेजी और हिन्दी दोनों भाषाओं से आशुलिपि और टंकण की निम्नलिखित गति अवश्य रखता हो :—

आशुलिपि में गति		टंकण में गति	
अंग्रेजी	हिन्दी	अंग्रेजी	हिन्दी
80 शब्द प्रति मिनट	70 शब्द प्रति मिनट	40 शब्द प्रति मिनट	30 शब्द प्रति मिनट

परन्तु यह कि प्रारम्भिक नियुक्ति के समय अभ्यर्थी को हिन्दी आशुलिपि और टंकण में परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी जैसा कि ऊपर विहित है और ऐसे अभ्यर्थी को अपनी नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष की अवधि के भीतर अंग्रेजी आशुलिपि और टंकण की परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी जैसा कि ऊपर विहित किया गया है। ऐसे अभ्यर्थी के नियुक्ति पत्र में जो अंग्रेजी भाषा में आशुलिपि/टंकण की परीक्षा उत्तीर्ण नहीं करते हैं यह विनिर्दिष्ट शर्त अन्तर्विष्ट होगी कि उसे अंग्रेजी में आशुलिपि और टंकण परीक्षा दो वर्ष की अवधि के भीतर उत्तीर्ण करनी होगी, यदि वह अंग्रेजी में आशुलिपि/टंकण की परीक्षा दो वर्ष की अवधि के भीतर उत्तीर्ण कर लेता है तो देय तारीख से अपनी वार्षिक वृद्धि प्राप्त करने का पात्र हो जाएगा और वह अभ्यर्थी जो उक्त परीक्षा में दो वर्षों के पश्चात् उत्तीर्ण होता है वह अपनी पहली वेतन वृद्धि को केवल विहित परीक्षा उत्तीर्ण करने की तारीख से ही प्राप्त करने का पात्र होगा।

(ख) बांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं।
शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

(1) शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(2) उपरोक्त स्तम्भ 10 के खण्ड (1) में किसी बात के होते हुए भी पले ही प्रतिनियुक्ति पर लिए गए पदधारियों को लोकायुक्त हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में आमेलित होने का विकल्प दिया जाएगा और जो पदधारी आमेलन का विकल्प देंगे उनसे उपरोक्त पदों का प्रारम्भिक कांडर बनेगा और तदोपरान्त खण्ड (1) में यथा उपबन्धित सीधी भर्ती की रीति अपनाई जाएगी।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिसमें से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण दिया जायेगा।

लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) निम्नलिखित शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिये आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, युगांडा, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तन्जानिया (पहले तांझानिका तथा जंजीबार) जाम्बिया, मालवी, जयरे तथा ईथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो। ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां पर राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों या नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Government notification No. Per. (Vig) B (3)-2/89-VI, dated 28th March, 1995 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HOME (VIGILANCE) DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 28th March, 1995

No. Per. (Vig) B (3)-2/89-VI.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Scale Stenographer Grade-II, (Class-III Non-Gazetted) in the office of Lokayukta, Himachal Pradesh Annexure-I attached to this notification; namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the office of Lokayukta, Himachal Pradesh Junior Scale Stenographer Grade-II (Class-III Non-Gazetted) Services, Recruitment and Promotion Rules, 1995.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-,

Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-I

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR STENO-
 GRAPHER, GRADE-II (CLASS-III) IN THE OFFICE OF LOKAYUKTA,
 HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post

Junior Scale Stenographer, Grade-II

2. Number of post

Two (2)

- | | |
|--|--|
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services). |
| 4. Scale of pay | Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2050-70-2130 plus special pay Rs. 60/- p. m. |
| | (i) This scale is to be given to the total number of posts of Junior Scale Stenographers in a cadre minus the posts which are to be placed in the scale of Rs. 1500—2700 as specified in item (ii) and the incumbents are to be designated as Junior Scale Stenographers Grade-II. |
| | (ii) Rs. 1500—2700 : This scale is to be given upto fifty per cent of the total number of posts of Junior Scale Stenographer Grade-II in the cadre and the incumbents are to be designated as Junior Scale Stenographers Grade-I. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-selection post. |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 years and 35 years : |

Provided that upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial Constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government

servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the H. P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential Qualification:*

- (1) Should be passed the Matriculation Examination in Second Division or 10+2 Examination or its equivalent from the Board/University recognised by Himachal Pradesh/Central Govt.
- (II) Must possess the following speed in shorthand and type writing in both languages. i. e. English and Hindi at the time of initial recruitment :—

Speed in Shorthand		Speed in Type writing	
English	Hindi	English	Hindi
80	70	40	30
W.P.M.	W.P.M.	W.P.M.	W.P.M.

Provided that at the time of initial appointment, the candidate shall have to pass the test in Hindi shorthand and typewriting as prescribed supra and such candidate shall have to pass the test in English shorthand and typewriting as prescribed supra within a period of 2 years from the date of his appointment. The appointment letter of such candidate who does not qualify the shorthand/typewriting test in English language, shall contain the specific condition that he shall have to pass this test in shorthand and type writing in English within a period of 2 years and if he qualifies the test in English shorthand/typewriting within a period of 2 years, he will be eligible

to draw his annual increment from due dates and the candidate who qualified the said test after two year, he will be eligible to draw his first increment only from the date of qualifying the prescribed test.

(b) *Desirable qualifications :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age	} Not applicable
Educational	
Qualifications	

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period of not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

(1) 100% by direct recruitment.

(2) Notwithstanding anything contained in clause (1) of col. 10 supra, the incumbents already taken on deputation shall be given option for absorption in the office of Lokayukta, Himachal Pradesh and the incumbent(s) who opt for absorption shall from the initial cadre of the above post and thereafter the method of direct recruitment shall be resorted to as provided in clause (1) above.

Not applicable

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

As may be constituted by the Government from time to time.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As required under the law.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14. Essential requirement for direct recruits.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or

- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. P. S. C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.